

鲁牧院政〔2018〕 号

**山东畜牧兽医职业学院**  
**2018年畜牧兽医行业关键技术培训——**  
**村级动物防疫员关键技术培训工作总结**

根据山东省畜牧兽医局《关于做好2018年畜牧兽医行业关键技术培训的通知》（鲁牧质科市发〔2018〕5号）、《关于进一步明确2018年畜牧兽医行业关键技术培训经费支出范围的通知》（鲁牧质科市发〔2018〕17号）文

件精神和山东省动物卫生监督所委托协议的要求，我院在省动物卫生监督所的支持下，在东营、淄博、临沂、威海、日照、滨州、潍坊、烟台、济南各畜牧兽医局的大力协助配合下，紧紧围绕我省乡村振兴和畜牧业新旧动能转换重点任务，以提高村级动物防疫员技术操作能力和科技服务水平为目标，创新思路举措，认真组织，规范管理，扎实工作，圆满完成了 2018年畜牧兽医行业关键技术培训——村级动物防疫员关键技术培训的培训任务，取得了良好的培训效果。现将工作情况汇报如下。

## 一、基本情况

2018年我院承担了畜牧兽医行业关键技术培训——村级动物防疫员关键技术培训3000人次培训任务。根据省动物卫生监督所的安排，今年的培训任务共分7期，每期培训4天，自6月25日开始至11月30日圆满结束，共有来自全省九个地市的751名村级动物防疫员参加。培训内容主要包括动物防疫法律法规、强免疫苗管理、重大动物疫病及常见动物疫病防治技术规范，个人防护规范及常见动物的免疫接种技能操作、免疫记录及免疫档案的建立等。

## 二、培训组织实施情况

### （一）制定培训方案，明确培训目标

我院专门召开培训工作会议，认真讨论学习文件精神，研究山东省动物卫生监督所委托协议内容，并与省动物卫生监督所多次协商，明确培训工作目标和内容，按照实用、实际、实效的原则，制定了《2018年畜牧兽医行业关键技术培训-村级动物防疫员关键技术培训方案》。方案内容包括培训目标、培训内容、培训方式、培训活动安排、组织保障、每期培训时间和人数、培训管理等方面，确保培训工作的有序开展。

### （二）健全培训制度，规范培训管理

1、成立培训工作领导小组。成立了由党委书记、院长任顾问，分管院领导任组长的工作领导小组，由继续教育中心主要负责人为培训办公室主任，并配备了专职班主任和两名工作人员专门负责此项工作，为培训工作的顺利开展提供了坚实的组织保障。

2、建立健全管理制度。在去年培训的基础上，我们进一步优化培训制度，制订了学员考评办法、任课教师考评办法等培训管理制度，确保了培训工作的规范化，为提高培训质量提供了有力的制度保障。

(1) 学员管理制度。制定了《2018年畜牧兽医行业关键技术培训-村级动物防疫员关键技术培训班培训指南》，强化学员管理，严格考勤，每天两次课前签到，保证了培训工作的顺利进行。

(2) 班级管理制度。今年的培训工作分片、分期开展，每期培训学员都由当地畜牧兽医局推荐，并指派1名领导带队，每个县（市区）各安排一位负责同志负责学员管理。每期培训班设班主任一名，及时和领队沟通、交流，了解总体情况，做到有问题早发现、早处理。

### (3) 台账管理制度

根据鲁牧质科市发〔2018〕5号文件精神和鲁牧质科市发〔2018〕17号文件的要求，规范建立学员信息台账和《2018年畜牧兽医行业关键技术培训-村级动物防疫员关键技术培训台账》。学员申请表、学员台账原始签到表、培训台账、考勤表、交通误餐补贴发放表、技能操作成绩表、课程表、教师签到表等归类齐全，并将相关档案复印件装订成册整理后报省动物卫生监督所。

### (三) 加强师资建设，确保教学质量

1、加强师资队伍建设。针对今年培训内容的新变化，认真组织所有任课老师召开教师集体备课会，传达省动

物卫生监督所的培训要求，明确教学内容及教学形式，并就如何高质量、高效率的开展培训进行研讨，为培训工作打下了良好的基础。

2、编印适用教材。今年的培训教材紧紧围绕提高村级动物防疫员技能实操和技术服务能力，在去年的基础上进行了进一步的细化和完善。教材做到科学性、系统性，既可用于培训又可作为平时工作的参考资料，受到学员们的一致好评。

3、认真组织技能操作。为解决培训学员技能操作、个人防护不规范，操作理论知识欠缺等问题。编印了动物免疫操作流程，发放给参训学员，用于指导今后的工作。并购置了充足的试验器材和实验动物：包括连续注射器、疫苗（包括猪油苗、鸡油苗、猪、鸡冻干苗）、实验动物（包括牛、羊、猪、鸡）、一次性防护用品（包括手套、口罩、帽子、鞋套）、隔离服等，一次性用品和隔离服人手一套，为学员的实习操作做了充分的物资准备。

4、加强培训考核，组织结业测试。每期培训结束时，组织学员进行理论考试。综合学员课堂出勤、技能操作、

试卷、防疫档案规范填写四方面的成绩，对考核合格人员发放结业证书。

5、组织问卷调查，了解学员需求。为今后更好地开展动物防疫员的培训工作，在省动物卫生监督所的支持下，我们对参加培训的防疫员进行了问卷调查。通过问卷调查，学员们对学院的培训服务工作表示满意，同时也提出了宝贵的建议和意见。这对我们了解村级动物防疫员工作的现状，了解学员的需求，为下一步更好地开展培训工作提供了宝贵的素材。

#### （四）加强后勤保障，提高服务质量

村级动物防疫员培训学员都安排在山东畜牧兽医职业学院接待服务中心。该中心硬件设施齐全，拥有专用培训教室三个，教室配有电脑、投影、空调等现代化设备；客房内施舍齐全，无线网络全覆盖；配有专门的培训接待餐厅，实行酒店式管理，可同时容纳400人用餐。

#### （五）建立跟踪服务的长效机制，保证培训效果

在培训实施过程中，针对学员存在的问题，特组建了专家服务团队，将授课教师的联系电话告知学员，方便学员及时咨询。

#### （六）加强资金管理，确保专款专用

学院严格按照《山东省省级农民培训专项资金管理办法》和鲁牧质科市发〔2018〕17号等有关规定，加强对培训资金的管理，由学院财务处统一管理，对培训资金实行专款专用。

### （七）全面总结，保障绩效评价结果

根据山东省畜牧兽医局《关于做好2018年畜牧兽医行业关键技术培训的通知》（鲁牧质科市发〔2018〕5号）、《关于进一步明确2018年畜牧兽医行业关键技术培训经费支出范围的通知》（鲁牧质科市发〔2018〕17号）文件精神 and 山东省动物卫生监督所委托协议等要求，在整个培训项目完成后，对整个培训工作进行全面总结，将总结上报山东省动物卫生监督所，并做好山东省省级农民培训专项资金绩效评价等工作准备。

## 三、存在的问题

（一）村级动物防疫员大都来自基层，整体文化程度偏低，部分学员年龄偏大，纪律观念不强，对专业理论知识和实际操作技能的接受能力仍存在一定的差距。

（二）培训时间短，学员们无法进行系统和全面的学习，还需在今后的工作中不断加强练习。

（三）对培训后的跟踪服务还不能及时有效的开展。

山东畜牧兽医职业学院

2018年12月10日

---

山东畜牧兽医职业学院办公室

2018年12月15日

---

印发